

Здравствуйте, уважаемые коллеги! Темой нашего профсоюзного собрания является внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2021 – 2023 годы, отчёт за 2022 год.

Коллективный договор заключён между работодателем и работниками, также является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Арский детский сад №1».

Коллективный договор направлен на повышение социальной защищённости работников дошкольного образования, обеспечение стабильности и эффективности деятельности дошкольного образовательного учреждения, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований трудового законодательства и обязательств настоящего договора. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательного учреждения.

Высшим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание ее членов. Наш коллектив на данный момент состоит из 37 человек, из них 5 сотрудников находятся в декретном отпуске. Все из них являются членами профсоюзной организации. Состав профсоюзного комитета состоит из 7 человек. На основе Соглашения между Управлением образования и профсоюзной организацией и Коллективного договора ДООУ членские взносы в размере 1% от заработной платы работника перечисляются по безналичному расчёту своевременно. Есть комиссии по трудовым спорам и по охране труда. Работа профкома состоит вроде бы из незаметных задач, но очень нужных. На заседании профкома решались организационные вопросы, текущие дела, рассматривались документы, заявления членов профсоюза, выдвигались кандидатуры на награждения профсоюзного актива Почетными грамотами; проводилась разработка условий коллективного договора, обсуждалось проведение различных культурно-массовых и спортивных мероприятий, организация новогодних подарков, обеспечение путевками в санатории нуждающихся в лечении сотрудников, рассматривались вопросы аттестации работников, членов профсоюза.

В своей работе мы опираемся на коллективный договор, который зарегистрирован в Совете профсоюзных организаций и в центре занятости Арского муниципального района. По коллективному договору выполняется режим рабочего времени и времени отдыха. График ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается заведующим по согласованию с работниками с учётом необходимости обеспечения нормальной работы МБДОУ и благоприятных условий для отдыха работников. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами РФ и РТ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. По коллективному

договору должное внимание уделяется выполнению социальных гарантий, льгот, принятых в коллективном договоре. **Предоставляются всем работникам оплачиваемые свободные дни последующим причинам:**

- предоставить работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемые.
- предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
  - бракосочетание работника - три рабочих дня, на момент наступления данного события;
  - бракосочетание детей - один рабочий день, на момент наступления данного события;
  - родителям первоклассников - 1 сентября, День знаний; родителям выпускников в День последнего звонка - один рабочий день;
  - смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
  - переезд на новое место жительства - два рабочих дня, в дни переезда;
  - проводы сына на службу в армию - один рабочий день, в день проводов;
  - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
  - работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
  - работникам, имеющим близких родственников с I или II нерабочей группой инвалидности – один день в квартал (суммирование дней не допускается);
- уполномоченному по охране труда – 3 календарных дня.
- участие в спортивных соревнованиях (в рабочее время) - один рабочий день;
- участие в спортивных соревнованиях в выходные дни - два рабочих дня.
- предоставить работникам образования, руководителю образовательной организации, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в пределах фонда оплаты труда, в том числе за счет иной, приносящей доход, деятельности образовательной организации в установленном правовыми актами порядке (ст. 116 ТК РФ).
- предоставить неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 6 календарных дней за счет внебюджетных средств образовательной организации (ст. 116 ТК РФ).
- предоставить неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации 1 методический день в неделю для осуществления общественно-значимой работы.
- работникам МБДОУ, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности предоставляется 3 дня.
- на основании приказа заведующей детским садом Шакировой А.Ф., предоставляется мамин день сотрудникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

На основании конституции РФ, Устава МБДОУ, Коллективного договора МБДОУ, «Положения о доплатах, надбавках, премировании и материальном стимулировании по МБДОУ», за образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании детей, продолжительную и безупречную работу, инновационную деятельность, новаторство в труде и другие достижения в работе, а также в связи с юбилейными датами применяются следующие поощрения:

- Объявление благодарности;
- Награждение грамотой.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с соответствующим профсоюзным органом. Поощрения объявляются приказом заведующего МБДОУ и доводятся до сведения коллектива. Учитель – логопед Бахтиярова Илюса Ильсуровна награждена Почётной грамотой Главы Арского муниципального района за добросовестный плодотворный труд в сфере образования и в связи с профессиональным праздником – Днём Учителя. Заведующий МБДОУ «Арский детский сад № 1» Шакирова Алсу Фаридовна и воспитатель по обучению татарскому языку Камалиева Гульназ Раисовна награждены Почётной грамотой МУ «Управление образования» исполнительного комитета Арского муниципального района за весомый вклад в обучение и воспитание подрастающего поколения и в связи с Днём Учителя. Повар Хамитова Разифа Ахмиевна была награждена Почётной грамотой МУ «Управление образования» за многолетний и добросовестный труд и в связи с 55 - летием со дня рождения.

Охрана труда также осуществляется по коллективному договору, осуществляется общественный контроль за улучшением условий и проведением мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством. Работники обеспечиваются специальной одеждой, моющими и обеззараживающими средствами.

Систематически проводится медицинский осмотр, за счет средств районного бюджета, оплачиваются пропущенные дни в связи с болезнью по больничным листкам, представляемые работникам. Социально-бытовая и культурно-массовая работа в детском саду строится по совместному плану профкома и администрацией детского сада.

Согласно коллективному договору, мы получаем за счёт средств работодателя газету «Мой профсоюз». Профсоюзный комитет оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, материальную помощь из средств профсоюзного бюджета.

Аттестация педагогических работников осуществляется согласно утверждённому плану. В 2022 году аттестацию прошли 3 педагога. Воспитатель по обучению татарскому языку Камалиева Гульназ Раисовна и педагог – воспитатель Гильмутдинова Альфинур Габдуллазяновна прошли аттестацию педагогических работников и получили высшую квалификационную категорию по должности воспитатель. Старший воспитатель Тухфатуллина Эльвира Рафисовна также успешно прошла аттестацию педагогических работников и получила первую квалификационную категорию по должности воспитатель.

Расходование денежных средств первичной профсоюзной организацией производится по сметам расходов. Сметы профсоюзного бюджета на каждый год рассматриваются на заседании профкома, утверждаются на собрании.

Документы, на расходование денежных средств профсоюзной организации оформлены правильно, имеются сметы, акты. При проверке финансовых документов нарушений не выявлено. Все документы, на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены, подписаны, поступившие заявления зарегистрированы и рассмотрены своевременно.

Провели профсоюзную ёлку, организация праздника и приобретение подарков членам профсоюза были осуществлены при совместной работе с администрации нашего садика. Дед Мороз вместе со Снегурочкой вручили каждому сотруднику подарки на Новый год. Наш коллектив принял активное участие в Открытии и Закрытии ёлки, проведении игр с детьми на стадионе.

Ежегодно у нас проводятся районные спартакиады. Здесь мы тоже не остаемся в стороне. Мы приняли активное участие в следующих видах соревнований: лыжи 2022-2023, волейбол, весенний кросс – 2022, осенний кросс – 2022, Кросс наций, Лыжня России 2022-2023, дартс, стрельба, настольный теннис, бадминтон, шашки. Самыми активными участниками у нас являются Мустафина А. С.; Низамиева И. А.; Асхадуллина И. И.; Баймуратова Р. Ш.; Ибрагимова А. Р.; Ибрагимова Л. Я.; Мифтахова С. Р.; Тухфатуллина Э.Р.; Шакирова А.Ф. Они были награждены Благодарственными письмами от заведующей ДОУ и председателя первичной профсоюзной организации за активное участие в спортивной жизни первичной профсоюзной организации и жизнедеятельности ДОУ.

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования продолжает в 2023 году реализацию проекта **«Профсоюзный уик – энд»**. Проект реализуется в феврале – апреле 2023 года. Проект реализуют санатории «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия Татарстан». Также есть проект **«Путёвка за полцены – 2023»**. Членам профсоюза и членам их семей предлагаются льготные санаторные путёвки на 12 дней в санатории «Сосновый бор», «Шифалы су – Ижминводы», «Васильевский», «Жемчужина», «Нехама», «Ливадия – Татарстан». 2 члена профсоюза - Хакимова Гульназ Ринатовна летом 2022 года отдыхала в санатории – профилактории «КМПО», Бахтиярова Илюса Ильсуровна осенью 2022 года восстанавливала здоровье в санатории «Ливадия – Татарстан». У них об отдыхе положительные отзывы и рекомендации.

В данный момент у нас числятся 20 пенсионеров. На День пожилых нашим пенсионерам были вручены подарки. Каждый пенсионер получил подарок и внимание, и выразили свою благодарность.

Профком каждый раз организует посещение больных в больнице и на дому. Я считаю, на данное время коллективный договор выполняется, работа администрации и профкома является согласованной. В общем, считаю работу профкома удовлетворительной. **Спасибо за внимание!**